

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ – КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

Л.Р. Хабибуллина¹

¹Стерлитамакский филиал Башкирского государственного университета,
г. Стерлитамак, Россия

В статье представлены результаты исследования сущности понятия «инновационный потенциал», его основных компонентов, понятия, роли и значения интеллектуального потенциала как ключевого элемента инновационного потенциала.

Ключевые слова: инновационная деятельность; инновационный потенциал; интеллектуальный потенциал; человеческие ресурсы; ресурсный подход; комплексный подход.

В современных условиях в инновационном развитии экономики важнейшую роль играет инновационный потенциал и его использование. Инновационный потенциал является комплексной характеристикой способности любой социально-экономической системы к инновационной деятельности. Инновационный потенциал выступает одним из факторов, играющих решающую роль в инновационном развитии предприятия, региона, страны в целом. Инновационный потенциал позволяет субъекту обеспечить конкурентоспособность и стать лидером за счет опережающего или единоличного выпуска новых видов продукции, основанных на требованиях рынка и прогрессивных технологий. Обоснованное управление потенциалом является важнейшим фактором повышения эффективности использования инновационного потенциала.

Учитывая значимость инновационного потенциала в масштабе страны, регионов, отраслей и предприятий, очень важным для принятия эффективных управленческих, организационных и иных решений является выяснение сущности понятия «инновационный потенциал».

Существует очень много определений этого понятия. В научной литературе нет единого мнения по содержанию инновационного потенциала, что приводит к различной смысловой нагрузке, различиям в его составе и структуре, нечеткости областей их применения [3, с.87].

Обобщая существующие исследования, можно выделить несколько наиболее распространенных определений:

1. Инновационный потенциал рассматривается как совокупность характеристик и степень готовности или возможность создания новшеств и достижение инновационных целей.

2. Инновационный потенциал – это совокупность ресурсов в условиях рациональной организации производства и взаимодействия хозяйствующих субъектов, необходимых для достижения инновационных целей.

3. Инновационный потенциал – это способность системы к трансформации в новое состояние для достижения инновационных целей предприятия.

Во всех рассмотренных определениях в большей степени раскрывается только одна из его сторон, которая не позволяет получить общую картину понятия инновационного потенциала, но из этих определений явно прослеживается целевая направленность [6, с.57].

Анализ публикаций показал, что существует несколько подходов к раскрытию понятия «инновационный потенциал»:

1. Ресурсный подход – рассмотрение инновационного потенциала как совокупности ресурсов (возможностей), обеспечивающих осуществление инновационной деятельности.

2. Результативный подход – инновационный потенциал рассматривается как способность (готовность) организации к осуществлению инновационной деятельности.

3. Комплексный подход – объединяет ресурсный и результативный подходы.

На наш взгляд, комплексный подход является наиболее приемлемым, так как затрагивает наибольшее количество сторон организации, и, соответственно, элементов инновационного потенциала. Ресурсный подход, рассматривает лишь такие аспекты, как производственные мощности, финансовая обеспеченность и т.д. Однако результативный подход делает упор на кадровый и организационно-управленческий потенциал, что, в свою очередь, тоже не совсем верно без учета материальной базы организации. Лишь в совокупности эти подходы дают наиболее полную картину взаимодействия элементов инновационного потенциала на уровне организации [5].

Обобщив различные подходы, инновационный потенциал можно определить, как готовность или способность страны, отраслей, регионов, предприятий осуществлять различные нововведения или производить инновационные продукты исходя из имеющихся научно-технических, производственных, трудовых, финансово-экономических, материально-энергетических источников и средств и восприимчивость страны, отраслей, регионов, предприятий к различным нововведениям (инновациям) [3, с.88].

Наиболее полное и конкретное раскрытие сущности инновационного потенциала возможно лишь путем изучения его структуры, составляющих его элементов. Следует учитывать, что перечень составляющих элементов этой совокупности, их иерархия, характер взаимодействия и функции еще однозначно не определены в экономической литературе. Так, например, одни авторы традиционно рассматривают в составе инновационного потенциала материальные, финансовые, кадровые, информационные, организационные и технические ресурсы. Другие авторы расширяют его содержание и включают в

числе обязательных элементов научно-техническую составляющую: интеллектуальный потенциал; научно-технический задел по инновациям [2, с.35].

Мы считаем, что к изучению структуры инновационного потенциала необходимо подходить с точки зрения ресурсного подхода и при этом нужно рассматривать все источники ресурсов, необходимые для осуществления инновационной деятельности. То есть в состав компонентов инновационного потенциала необходимо включить все укрупненные группы ресурсов, без использования которых невозможно осуществление любой деятельности, в том числе и инновационной.

Таким образом, на основе изучения мнений различных авторов можно сделать вывод, что основными составляющими инновационного потенциала экономической системы являются человеческий (интеллектуальный) потенциал, производственно-технический (ресурсный) потенциал, финансовый потенциал, организационно-управленческий потенциал и информационный потенциал.

Структуру инновационного потенциала можно представить в виде следующей схемы (рис.1).



Рис.1. Структура инновационного потенциала

При этом в состав ресурсной составляющей входят материальные и технические ресурсы, а интеллектуальная составляющая включает в себя кадровый и научно-технический потенциал.

Ключевой составляющей инновационного потенциала является интеллектуальный потенциал экономической системы, так как он в наибольшей степени оказывает влияние на научно-исследовательскую и инновационную деятельность. Во многом успех инновационных преобразований на предприятиях, в отраслях и экономике страны в целом зависит от персонала и уровня его подготовленности.

В современной экономике инновационное развитие организации представляется необходимым условием ее деятельности, так как способствует привлечению покупателей, расширению рынка сбыта, повышению конкурентоспособности, росту прибыли. Именно, высококвалифицированный и креативно мыслящий персонал способен оперативно реагировать на изменения спроса и прогнозировать потребности потенциальных покупателей. Следовательно, выявлению возможностей инновационного развития и его осуществлению способствуют человеческие ресурсы, являющиеся наиболее ценным ресурсом, в лице высококвалифицированного персонала, который в процессе своей деятельности генерирует и реализовывает идеи, направленные на эффективное функционирование предприятия.

Стремительное развитие науки и техники способствует зарождению интеллектуальной экономики, существенно изменяющей взгляды и потребности общества, у которого значительный интерес вызывают инновационные продукты и услуги, обладающие качественно новыми характеристиками, чем ранее известные. Таким образом, каждая организация должна ориентироваться на нового потребителя, и для удержания своих позиций на рынке прогнозировать его запросы в будущем, опередив конкурентов предложить востребованные продукты и услуги. В этой связи, первостепенное место отводится интеллектуальной деятельности человека, а значит и интеллектуальному потенциалу [1, с.221].

Относительно сущности понятия «интеллектуальный потенциал» в литературе также существует много разных мнений. Но в случае с интеллектуальным потенциалом мнения многих ученых являются схожими. Многие авторы к раскрытию сущности интеллектуального потенциала подходят с точки зрения ресурсного подхода, т.е. рассматривают его как совокупность каких-либо ресурсов или возможностей. Под интеллектуальным потенциалом понимают совокупность знаний, умений, информации, ценностей, навыков, т.е. интеллектуальных способностей работников организации. На наш взгляд, с точки зрения ресурсного подхода понятие интеллектуального потенциала полностью не раскрывается, так как само понятие «потенциал» в переводе с латинского означает мощь, силу, возможность. Поэтому мы считаем, что интеллектуальный потенциал нужно рассматривать исходя из комплексного подхода. Под интеллектуальным потенциалом нужно понимать способность работников организации производить инновационные продукты или инновационные технологии на основе имеющихся у них знаний, умений, навыков, информации и находящихся в их распоряжении материальных, финансовых и организационных ресурсов.

Таким образом, интеллектуальный потенциал как элемент инновационного потенциала является наиболее важным и результативным, поскольку формирование рынка интеллектуального капитала, инноваций, научных и интеллектуальных услуг обеспечивает развитие инновационной экономики. При этом приоритетным направлением деятельности современных хозяйствующих

субъектов является формирование и эффективное использование интеллектуального капитала как основного движущего фактора «экономики знаний», что обеспечивает высокую конкурентоспособность и лидирующие позиции на отечественном и мировом рынках, экономический рост, повышение качества и уровня жизни населения [6, с.53].

Список литературы

1. Бердникова Л.Ф. Интеллектуальный потенциал в инновационном развитии современной организации // Вектор науки ТГУ. 2012. № 4 (22). С.220-222.
2. Дзакоева И.В., Дзакоев З.Л. Анализ некоторых методов оценки инновационного потенциала социально-экономических систем // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2013. №9. С33-36.
3. Диваева Э.А. Методический подход к оценке уровня инновационного потенциала региона. // Стратегия устойчивого развития регионов России. 2010. №1. С.87-92.
4. Казакова О.Б., Исхакова Э.И., Кузьминых Н.А. Интеллектуальный капитал: понятие, сущность, структура // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2014. №5. (121). С.68-72
5. Макаrenchенко М.А., Антонов А.А. Кадровый инновационный потенциал в структуре инновационного потенциала организации // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент». 2014. №1.
6. Шубина Н.В. Оценка инновационного потенциала на промышленных предприятиях. // Вестник УрФУ. Серия: Экономика и управление. 2013. №5. С.53-64.

INTELLECTUAL POTENTIAL IS A KEY ELEMENT INNOVATIVE POTENTIAL OF ECONOMIC SYSTEM

L.R. Khabibulina¹

¹Sterlitamak branch of the Bashkir state University,
Sterlitamak, Russia

The article presents the results of research on the essence of notion "innovative potential", its major components, concepts, role and importance of intellectual potential as a key element of the innovation potential.

Keywords: *innovation; innovation potential; intellectual capacity; human resources; resource perspective; holistic approach.*

Об авторе:

ХАБИБУЛЛИНА Лилия Рашитовна – старший преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита, Стерлитамакский филиал Башкирского государственного университета (453103, г. Стерлитамак, проспект Ленина, д. 49), e-mail: habibullinalr@mail.ru

About the authors:

KHABIBULINA Lilia Rashitovna - senior lecturer, Department of accounting and audit, Sterlitamak branch of the Bashkir state University (453103, Sterlitamak, Lenin prospect, d. 49), e-mail: habibullinalr@mail.ru