

МЕТОДИКА КОЛИЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РЕГИОНА

А.Д. Мухаметова¹

¹Башкирский государственный университет, г. Уфа, Россия

Данная статья посвящена проблемам количественной оценки человеческого капитала региона. Автором статьи предложена методика количественной оценки человеческого капитала региона и анализ полученных результатов.

Ключевые слова: *регион; человеческий капитал региона; оценка; методика; показатели*

Несмотря на то, что изучение и разработка теоретических и методологических основ теории человеческого капитала началась на рубеже 50-60 гг. XX века, человеческий капитал региона как предмет исследования актуален и сегодня. Особый интерес представляет его количественный состав, так как для эффективного управления ресурсами региону необходимо знать, чем он располагает.

Перспективный (прогнозируемый) человеческий потенциал региона – это формирующиеся человеческие ресурсы региона в данный момент времени, которые не вовлечены в экономику.

Фактический человеческий потенциал региона (используемый в данное время) ориентирован на фактическое использование трудовых ресурсов в производственном процессе в определенных условиях и во времени. В количественном выражении это все экономически активное население региона.

Резервный человеческий потенциал региона – это запасы трудовых ресурсов не вовлеченного в данный момент в активную экономическую деятельность, но при необходимости может быть использован. Он включает экономически неактивное население в трудоспособном возрасте.

Латентный человеческий потенциал региона – часть трудовых ресурсов, вовлеченных в деятельность теневой экономики.

По нашему мнению, такая дифференциация человеческого потенциала региона имеет принципиальное значение при его исследовании: дает возможность определить цель исследования; ориентирует на конкретный объект исследования, например, возрастную характеристику, структурную единицу; обуславливает возможность исчисления и прогнозирования количественной и качественной характеристики как всего человеческого потенциала, так и отдельной его структурной единицы; упреждает вовлечение определенной доли трудовых ресурсов в теневую экономику; представляет объективную картину использования человеческого потенциала региона

Исходя из этого, нами разработана система показателей для количественной оценки, включающая 8 показателей (табл. 1). Данную систему мы основывали на выборе наиболее значимых параметров и показателей, которые можно количественно исчислить.

Таблица 1

Показатели количественной оценки человеческого капитала региона

№	Показатели	Условное обозначение
«Собственный» человеческий капитал региона		
1	Численность незанятого населения в экономике, моложе трудоспособного возраста t -ом году, тыс. чел. (перспективный человеческий капитал региона)	n_t^1
2	Численность экономически активного населения в трудоспособном возрасте t -ом году, тыс. чел. (фактический человеческий капитал региона)	n_t^2
3	Численность экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте t -ом году, тыс. чел. (резервный человеческий капитал региона)	n_t^3
4	Численность занятых в неформальной экономике, в трудоспособном возрасте t -ом году, тыс. чел. (латентный человеческий капитал региона)	n_t^4
Человеческий капитал региона с учетом межрегионального и международного обмена		
5	Численность прибывших иностранных граждан, t -ом году, тыс. чел.	n_t^5
6	Численность уехавших граждан за границу t -ом году, тыс. чел.	n_t^6
7	Численность въехавших граждан из других регионов t -ом году, тыс. чел.	n_t^7
8	Численность выехавших граждан в другие регионы t -ом году, тыс. чел.	n_t^8

Разработано автором.

Численность занятых в неформальном секторе экономики региона отражает часть человеческого капитала региона как его ресурса готового к вовлечению в процесс воспроизводства, но в силу изменений конъюнктуры регионального рынка труда или других факторов эта часть остается «в тени». Этот показатель может свидетельствовать об эффективности региональной кадровой политики, т.е. чем меньше этот показатель, тем рациональнее экономика региона использует свои ресурсы.

Кроме того, здесь выделяются показатели межрегиональной и международной миграции человеческого капитала региона, которые свидетельствуют о потере человеческих ресурсов или их увеличении.

Представленная система показателей человеческого капитала региона наглядно демонстрирует «движение», его составные части и дает возможность ответить на вопрос эффективности использования человеческого капитала того или иного региона. Если высоки потери человеческого капитала, то это свидетельствует о необходимости создания благоприятных условий для закрепления человеческих ресурсов внутри региона: повысить уровень жизни населения, оплату труда, обеспечение молодых специалистов жильем, снизить преступность, повысить качество здравоохранения, расширить возможности самореализации и т.д.

Количественная оценка человеческого капитала региона t -ом году, тыс. чел. рассчитывается по формуле:

$$N_t^r = n_t^1 + n_t^2 + (n_t^3 - n_t^4) + (n_t^5 - n_t^6) + (n_t^7 - n_t^8) \quad (1)$$

Далее выполним количественную оценку человеческого капитала для регионов ПФО, результаты ее представим в табл. 2.

Как видно из табл. 2, по численности человеческого капитала потенциала среди субъектов ПФО регионами-лидерами являются республики Башкортостан (13,83 %) и Татарстан (13,21%), Нижегородская (10,95%) и Самарская (11,68 %) области, а к регионам-аутсайдерам относятся республики Марий Эл (2,33%) и Мордовия (2,57%).

Таблица 2

Количественная оценка человеческого капитала субъектов ПФО за 2014 г. в тыс. чел.

Регион	Показатели количественной оценки человеческого капитала региона								N_t^r
	n_t^1	n_t^2	n_t^3	n_t^4	n_t^5	n_t^6	n_t^7	n_t^8	
Республика Башкортостан	794,04	1979,00	583,40	420,50	14,45	10,56	39,29	47,62	2931,50
Республика Марий Эл	127,10	358,00	88,80	76,30	1,2	0,53	7,23	9,82	495,68
Республика Мордовия	121,35	452,00	89,10	117,00	4,09	0,14	8,77	12,51	545,66
Республика Татарстан	701,61	2057,00	425,20	390,60	7,97	5,58	32,02	27,16	2800,46
Удмуртская Республика	297,53	823,00	154,00	155,00	2,05	1,04	12,67	15,86	1117,35
Чувашская Республика	225,32	684,00	145,40	187,60	2,13	0,93	11,77	15,57	864,52
Пермский край	506,30	1284,00	331,40	240,70	9,24	6,69	17,7	21,31	1879,94
Кировская область	220,38	679,00	163,10	133,30	2,92	1,67	13,53	18,33	925,63
Нижегородская область	516,66	1779,00	326,40	303,60	7,72	5,48	24,04	24,49	2320,25
Оренбургская область	384,19	1042,00	245,00	250,50	3,67	0,86	17,82	28,89	1412,43
Пензенская область	207,47	711,00	174,70	208,40	5,69	1,8	12,41	15,89	885,18
Самарская область	514,08	1758,00	378,40	180,20	13,76	5,89	28,03	28,86	2477,32
Саратовская область	401,37	1261,00	320,70	283,70	9,93	2,63	24,23	28,6	1702,30
Ульяновская область	195,61	652,00	146,30	150,60	4,26	0,63	12,88	18,01	841,81

Рассчитано автором по данным: [1].

Такой уровень показателя связан с тем, что каждый регион имеет свои территориальные демографические, природно-ресурсные, социально-экономические особенности, которые обуславливают различные возможности для обеспечения формирования, развития и использования человеческого капитала. Территориальные и воспроизводственные особенности региона создает условия (инфраструктура, качество образования и экологии, здравоохранения и др.) для формирования человеческого потенциала, за счет последнего также формируется воспроизводственный потенциал региона (страны).

Таким образом, полученная количественная оценка человеческого капитала дает возможность определить фактическую его численность и наличие трудовых ресурсов в регионе. В современных условиях большое значение имеет не столько разделение регионов на лидеров и аутсайдеров по

оценки человеческого капитала региона, но выявление причин и проблемных мест для повышения эффективности управления развитием региональной экономики.

Список литературы

1. Регионы России. Социально-экономические показатели [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые и граф. дан. М.: Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1138623506156 (дата обращения 10.04.16)

METHOD OF QUANTITATIVE EVALUATION OF HUMAN CAPITAL IN THE REGION

A.D. Mukhametova¹

¹Bashkir State University, Ufa, Russia

This article deals with the problems of quantifying the human capital of the region. The author of the article the technique of quantitative assessment of the region's human capital and analysis of the results.

Keywords: *region; the human capital of the region; evaluation; methodology; indicators*

Об авторе:

МУХАМЕТОВА Айгуль Данияровна – аспирант кафедры «Макроэкономическое развитие и государственное управление» Института экономики, финансов и бизнеса, Башкирский государственный университет (450076, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Карла Маркса, 3/4), e-mail: aigul_md_f@mail.ru

About the authors:

MUKHAMETOVA Aigul Daniarovna– Ph.D. student at the Department "Macroeconomic development and governance" of the Institute of Economics, Finance and Business, Bashkir State University (3/4, Karl Marx St., Ufa, 450076) , e-mail: aigul_md_f@mail.ru