

**УДК 343.244.24**

**ОСОБЕННОСТИ ОТБЫВАНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ  
ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ**

**FEATURES OF PUNISHMENT IN THE FORM OF CORRECTIVE WORKS**

**Матвеев П.А.**

*старший преподаватель кафедры социальной работы и социального права Филиала ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет» в г. Клину Московской области*

**Аннотация:** В статье описан действующий порядок отбывания наказания в виде исправительных работ.

**Annotation:** The article describes the current procedure for serving the sentence of correctional labor

**Ключевые слова:** наказания не связанные с изоляцией от общества, исправительные работы, уголовно-исполнительная система, проблемы применения наказания, уголовно-исполнительные инспекции

**Keywords:** punishments not connected with isolation from society, correctional and penal system, the problem of punishment, criminal-executive inspection

Отбывание наказания в виде исправительных работ осуществляется осужденными по месту своей основной работы, а при отсутствии работы - в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями, но в районе места жительства осужденного.

Ч. 1 ст. 50 УК РФ явно не соответствует положениям Трудового кодекса Российской Федерации, поскольку постоянное или временное трудоустройство возможно у работодателей, к которым ТК РФ относит юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. Сохранение контроля при работе у обычного физического лица является проблематичным и не достигнет цели наказания - исправления осужденного.

Вторая категория осужденных - лица, не имеющие постоянной работы. Уголовно-исполнительная инспекция в этом случае направляет осужденного в организацию для постоянного трудоустройства из списка, утвержденного

органом местного самоуправления. Действующим законодательством не предусмотрены какие-либо критерии, в соответствии с которыми орган местного самоуправления определяет объекты и места, на которых отбываются исправительные работы. Кроме того, не установлена периодичность обновления списков организаций для трудоустройства осужденных. В данном случае целесообразно закрепить за органами местного самоуправления обязанность ежегодно обновлять списки работодателей, исключая ликвидированных и реорганизованных юридических лиц и т.д.

В этой связи предлагаем внести необходимые изменения в ч. 1 ст. 50 УК РФ и ч. 1 ст. 39 УИК РФ: «Отбывание наказания в виде исправительных работ осуществляется осужденными по месту основной работы у работодателей-юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а при отсутствии постоянной работы - у работодателей-юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, перечень которых утверждается органом местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией». Дополнительно в ст. 39 УИК РФ указать: «Орган местного самоуправления обязан ежегодно обновлять указанный перечень работодателей-юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, исключая из перечня недействующих, реорганизованных и ликвидированных юридических лиц, а также индивидуальных предпринимателей, прекративших свою деятельность и исключенных из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей».

Осужденный не вправе отказаться от предложенной ему работы. Вместе с тем, такая работа, как минимум, должна соответствовать уровню подготовки образованию осужденного.

Одной из основных обязанностей уголовно-исполнительной инспекции является своевременное трудоустройство осужденного.

Уголовно-исполнительной инспекцией, во-первых, осуществляется вызов осужденного в УИИ, где в ходе беседы разъясняются ему под расписку порядок и условия отбывания наказания, его права и обязанности, основания и порядок применения мер поощрения и взыскания; уточняются и проверяются анкетные данные; выясняются сведения о близких родственниках и лицах, которые могут оказывать влияние на осужденного, а также иные вопросы, имеющие значение для осуществления эффективного контроля за его поведением, после чего выдается предписание для отбывания исправительных работ, во-вторых, направляется администрации организации, в которой будет работать осужденный, копия приговора (определения, постановления), извещение и бланк расчетных сведений (11-15).

В извещении администрации организации подробно разъясняются ее права и обязанности по исполнению приговора суда, условия отбывания исправительных работ, порядок производства удержаний из заработной платы осужденного, а также ответственность должностных лиц организации за злостное неисполнение приговора суда, предусмотренная ст. 315 УК РФ (1).

Исследователями отмечается, что очень важна связь между уголовно-исполнительной инспекцией и администрацией организации по месту работы осужденного. Администрация организации, в которой работает осужденный к исправительным работам, обязана:

- а) правильно и своевременно производить удержания из заработной платы и в установленном порядке перечислять удержаные суммы;
- б) осуществлять контроль за поведением осужденного на производстве;
- в) содействовать уголовно-исполнительной инспекции в проведении воспитательной работы с осужденным;
- г) соблюдать условия отбывания наказания;
- д) уведомлять уголовно-исполнительную инспекцию о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания, уклонениях его от отбывания наказания, о переводе осужденного на другую должность или его увольнения с работы (2).

Необходимо отметить, что сам осужденный не вправе увольняться с работы по собственному желанию без разрешения в письменной форме уголовно-правовой инспекции. В тоже самое время, допускается изменение должностных обязанностей работника по соглашению сторон трудового договора (10).

В период отбывания исправительных работ ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 рабочих дней предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией. Другие виды отпусков (дополнительные - за работу во вредных условиях труда; за продолжительный стаж работы; за работу с ненормированным рабочим днем; кратковременный отпуск без сохранения заработной платы; отпуск по беременности и родам) предоставляются осужденным на общих основаниях (3).

Необходимо сказать, что разработка и принятие УИК РФ происходили в период действия Кодекса законов о труде РСФСР 1971 г., в котором исчисление отпуска производилось в рабочих днях. Пришедший ему на смену с 1 февраля 2002 г. Трудовой кодекс РФ предусматривает исчисление отпусков в календарных днях (ст. 115 ТК РФ устанавливает минимальную продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней) (9).

Налицо необходимость устранения противоречий между двумя Кодексами, заменив слова «18 рабочих дней» словами «18 календарных дней».

В соответствии с требованиями ст. 42 УИК РФ срок исправительных работ исчисляется в месяцах и годах, в течение которых осужденный работал и из его заработной платы производились удержания. В каждом месяце установленного срока наказания количество дней, отработанных осужденным, должно быть не менее количества рабочих дней, приходящихся на этот месяц. Если осужденный не отработал указанного количества дней и отсутствуют основания, установленные УИК РФ для зачета неотработанных дней в срок наказания, отбывание исправительных работ продолжается до полной отработки осужденным положенного количества рабочих дней.

Началом срока отбывания исправительных работ является день выхода осужденного на работу (8).

Федеральным законом от 3 июня 2009 г. N 106-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регламентации отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ» несколько ужесточены условия отбывания этого вида уголовного наказания. Теперь время, в течение которого осужденный не работал, в срок отбывания исправительных работ не засчитывается (ч. 3 ст. 42 УИК РФ). Этим же нормативным документом из ст. 42 УИК РФ исключена ч. 7, в соответствии с которой в прежней редакции в срок наказания не засчитывалось: время, в течение которого осужденный не работал; время болезни, вызванной алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением или действиями, связанными с ним; время отбывания административного взыскания в виде ареста, а также время содержания под домашним арестом или под стражей в порядке меры пресечения по другому делу в период отбывания наказания (4 ).

Ответственность за нарушение порядка и условий отбывания исправительных работ и за злостное уклонение от их отбывания регламентируется ст. 46 УИК РФ.

Нарушением порядка и условий отбывания наказания осужденным являются:

- 1) неявка на работу без уважительных причин в течение 5 дней со дня получения предписания уголовно-исполнительной инспекции;
- 2) неявка в уголовно-исполнительную инспекцию без уважительных причин;
- 3) прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

За указанные нарушения уголовно-исполнительная инспекция вправе предупредить осужденного в письменной форме о возможной замене

исправительных работ другим видом наказания, а также обязать осужденного до 2 раз в месяц являться в уголовно-исполнительную инспекцию для регистрации (7).

Злостно уклоняющимся признается осужденный, допустивший повторное нарушение порядка и условий отбывания наказания после объявления ему предупреждения в письменной форме за любое из вышеуказанных нарушений, а также скрывшийся с места жительства осужденный, местонахождение которого неизвестно. Такой осужденный объявляется в розыск и может быть задержан на срок до 48 часов. Данный срок может быть продлен судом до 30 суток.

В отношении осужденных, злостно уклоняющихся от отбывания исправительных работ, уголовно-исполнительная инспекция, в соответствии с ч. 4 ст. 50 УК РФ, направляет в суд мотивированное представление о замене исправительных работ другим видом наказания (в ред. Федерального закона от 3 июня 2009 г. N 106-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регламентации отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ») (5, с. 48; ).

Исправительные работы в этом случае могут быть заменены на ограничение свободы, арест или лишение свободы. Суд при положительном решении вопроса исчисляет наказание из следующего расчета:

- 1) 1 день ограничения свободы за 1 день исправительных работ;
- 2) 1 день ареста за 2 дня исправительных работ;
- 3) 1 день лишения свободы за 3 дня исправительных работ (6).

### **Список литературы**

1. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) / А.В. Бриллиантов, В.В. Геранин, Л.П. Дубровицкий и др.; под ред. В.И. Селиверстова. – М.: Проспект, 2011. – С. 202
2. Уголовно-исполнительное право Российской Федерации: учебник / Под ред. И.Л. Трунова. – М.: Изд-во Эксмо, 2005. – С. 213
3. Уголовно-исполнительное право России: учебник / А.П. Алешина, В.М. Анисимков, Н.В. Желоков и др.; под ред. П.Е. Конегера, М.С. Рыбака. Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2010. 624 с. // СПС «КонсультантПлюс»
4. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) / Н.И. Брезгин, А.А. Зубков, А.И. Зубков и др.; под ред. А.И. Зубкова. 4-е изд., перераб. М.: НОРМА, 2008. 496 с. // СПС «КонсультантПлюс»

5. Коростылёва О. В., Упоров А. Г. Правовое регулирование исполнения наказаний, связанных с обязательным привлечением осуждённого к труду (исправительные и обязательные работы): учебное пособие. – Новокузнецк: ФКОУ ВПО Кузбасский институт ФСИН России, 2012. – С. 48

6. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) / А.В. Бриллиантов, В.В. Геранин, Л.П. Дубровицкий и др.; под ред. В.И. Селиверстова. М.: Проспект, 2011. // СПС «КонсультантПлюс»

7. Акатова Н.С., Артемьев А.А., Викторов В.Ю., Галимов Р.Р., Керимов А.Д., Ковшевацкий В.И., Куксин И.Н., Лундин А.А., Лунева Е.В., Майорова А.Н., Малинин С.А., Малышева О.С., Матвеев П.А., Матвеева С.В., Орел В.Р., Погодина О.Н., Самылина Ю.Н., Сокольская А.Д., Солдатов А.А., Сухарев А.Н. и др. Многообразие аспектов социальной политики. Клин: Филиал РГСУ в г. Клину, Твер. гос. ун-т, 2017.

8. Артемьев А.А., Бобинкин С.А., Бондарчук А.Ф., Викторов В.Ю., Гусев А.А., Жаров В.А., Калашникова И.В., Куксин И.Н., Лунева Е.В., Майорова А.Н., Малинин С.А., Матвеев П.А., Самылина Ю.Н., Смирнова О.В., Сокольская А.Д., Сухарев А.Н., Толстова И.А., Филинов В.П., Филинова Н.В., Чечельницкий И.В. и др. Модернизация социально-экономической сферы в современной России: проблемы и суждения. Тверь, 2016

9. Бочаров С.Н., Брунер Р.А., Зырянов С.М., Кивич Ю.В., Климкина Е.В., Ковшевацкий В.И., Малахова Н.В., Ольшевская А.В., Покозий В.В., Попович О.М., Сакулина Л.Л., Сизов И.Ю., Сойников С.А., Сущинская С.И., Хадисов Г.Х., Шурухнова Д.Н. Административное право Российской Федерации: курс лекций / Под редакцией кандидата юридических наук, профессора С. Н. Бочарова. Рецензенты: Ю. И. Попугаев; А. В. Зубач. М., 2015. Том Часть 2

10. Ковшевацкий В.И. К вопросу о соотношении правовых категорий «уголовный процесс» и «правосудие»// Практическая направленность обучения как форма интегрированной подготовки специалистов для органов предварительного расследования. Сборник научных трудов Всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 90-93.

11. Матвеев П.А. Деятельное раскаяние как специальное основание для освобождения от уголовной ответственности // Современная наука: проблемы и пути их решения Сборник материалов Международной научно-практической конференции. Западно-Сибирский научный центр; Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева. 2015. С. 581-584.

12. Акатова Н.С., Артемьев А.А., Викторов В.Ю., Галимов Р.Р., Керимов А.Д., Ковшевацкий В.И., Куксин И.Н., Лундин А.А., Лунева Е.В., Майорова

А.Н., Малинин С.А., Малышева О.С., Матвеев П.А., Матвеева С.В., Орел В.Р., Погодина О.Н., Самылина Ю.Н., Сокольская А.Д., Солдатов А.А., Сухарев А.Н. и др. Многообразие аспектов социальной политики. Клин: Филиал РГСУ в г. Клину, Тверь. гос. ун-т, 2017.

13. Жевлакович С.С., Химичева О.В., Кардашевский В.В., Потапенкова И.В., Климкина Е.В., Кушнаренко И.А., Ковшевацкий В.И., Щеглов А.В., Уваров Н.В., Шестопалова Е.В., Шаров Д.В., Язовский А.Н., Сысоев А.А., Хромов В.А., Питомцев М.Н., Разницын В.А., Ермолов П.С., Сойников С.А., Дмитренко А.П., Кисин В.Р. и др. Основы профессиональной деятельности: учебное пособие. М., 2016.

14. Антонова Н.А., Барткова О.Г., Очагова В.С., Крусс В.И., Крусс И.А., Кувырченкова Т.В., Матвеев П.А., Рязанова Е.А., Сухарев А.Н., Туманова Л.В., Федина А.С., Жданов С.П., Яковleva Н.Г. Проблемы современного российского процессуального и материального права (в поиске эффективных норм). Тверь: Тверской гос. университет, 2017.

15. Андреева Л.А., Колабаева А.А., Костюк И.В., Литовкина М.И., Мицык Г.Ю., Самойлова В.В., Уварова Н.В. Государственно-частное регулирование гражданских и публичных правоотношений. Коллективная монография / Новосибирск, 2016.