УДК 338.1

Управление человеческим капиталом как фактор устойчивого развития промышленного комплекса в условиях геоэкономической нестабильности

Виноградов Никита Вадимович

обучающийся – аспирант 1 курса, направление подготовки «Региональная и отраслевая экономика», кафедра «Экономика предприятия», Факультет управления и социально-технических сервисов, Институт экономики и управления, ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина» (Мининский университет), г. Нижний Новгород, *nikitin2000@yandex.ru*

Научный руководитель: Гарина Екатерина Петровна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Экономика предприятия», Факультет управления и социально-технических сервисов, Институт экономики и управления, ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина» (Мининский университет), г. Нижний Новгород *keo.vgipu@mail.ru*

Аннотация. Современное состояние геоэкономической нестабильности и вызовы, с которыми сталкивается промышленный комплекс, отождествляют важную связь человеческого капитала, как стратегического ресурса, обеспечивающего устойчивое развитие отечественных предприятий. Устойчивый баланс функционирования предприятий в период неблагоприятных экономических результатов непрямую связан с эффективностью использования человеческих ресурсов. В данной статье автором подчеркивается необходимость нового понимания, человеческого капитала, который несет в себе не только индивидуальные знания и компетенции, но и просоциальную составляющую, способную обеспечить поддержание социальной устойчивости в условиях динамичных изменений и деструктуризации традиционных институтов. В контексте данного исследования рассматриваются ключевые тренды, охватывающие трансформацию хозяйственной деятельности, формируя новую парадигму управления.

***Ключевые слова**: человеческий капитал; устойчивое развитие; промышленный комплекс; цифровизация, экономика.*

Вопрос управления человеческим капиталом – один из драйверов устойчивого развития промышленного комплекса в условиях геоэкономической нестабильности, обладает высокой научной и практической значимостью. Несмотря на протекающие события в мире, экономике и политике, люди являются ключевыми носителями критических знаний адаптивности и

способности к инновациям, которые не могут быть полностью автоматизированы или заменены искусственным интеллектом.

Новейшие технологии и оборудование, непрерывно развивающаяся цифровая инфраструктура, теряют свою эффектность без компетентных специалистов, особенно в условиях необходимости оперативной перестройки бизнес-процессов и поиска нестандартных решений [1, 2] .

Человеческий капитал всегда будет фундаментом устойчивого функционирования предприятия, поскольку именно результат его труда способен обеспечить стратегическое видение управления сложностью и сохранения организационной культуры, что в свою очередь создает долгосрочную устойчивость, превышающую цикл экономических колебаний [3]. В этой связи, выстраивание эффективной инвестиционной политики в управленческие кадры является стратегической необходимостью, поскольку такие инвестиции напрямую определяют способность предприятия к технологическому апгрейду, импортозамещению и сохранению конкурентных позиций на глобальном рынке.

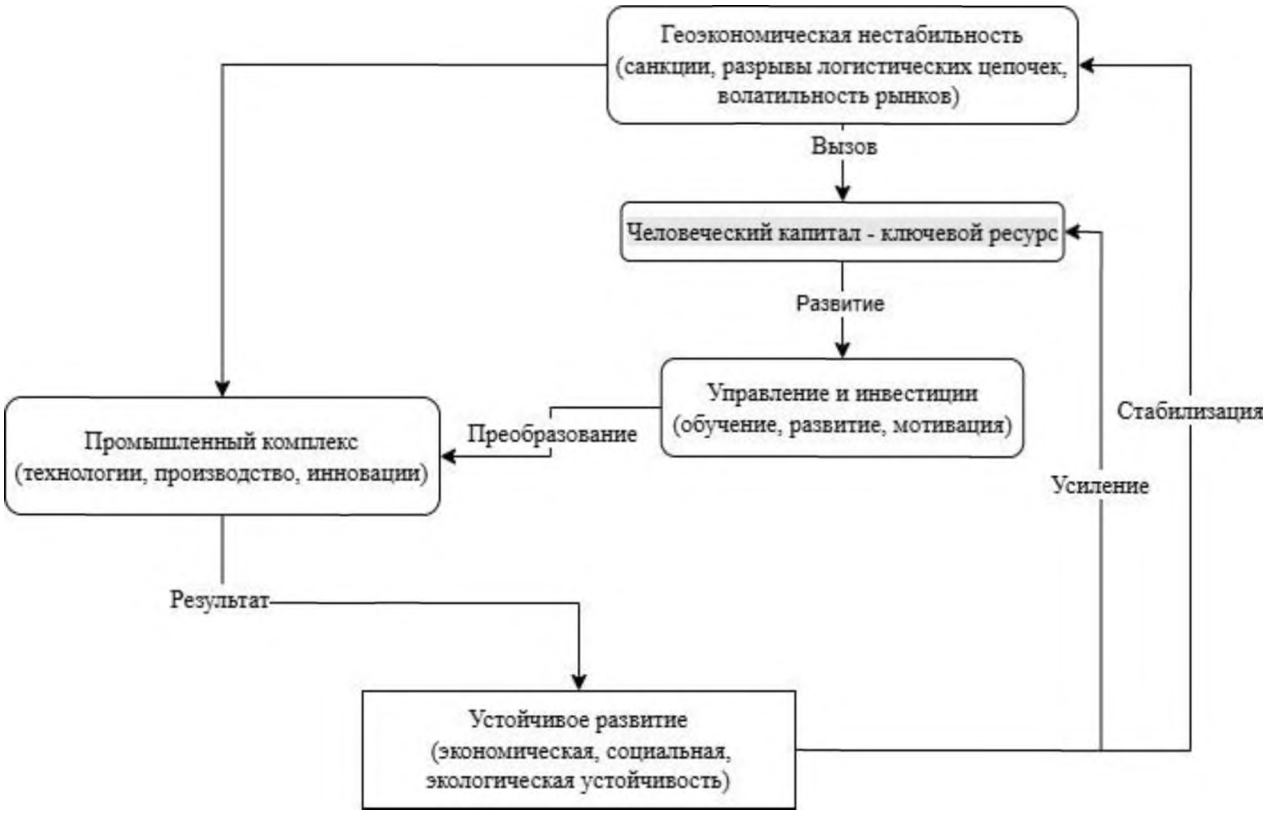

Рис. 1. Цикл устойчивого развития: преобразующая роль человеческого капитала

Источник: систематизировано автором

Инвестиции в непрерывное образование, развитие специальных навыков работы с новыми технологиями, а также социальное благополучие и организационный климат сотрудников создают синергетический эффект, повышая не только производительность, но и лояльность сотрудников, что в

свою очередь формирует внутренний резерв для устойчивого роста в долгосрочной перспективе [4]. На рис. 1 отражен цикл устойчивого развития промышленных предприятий через призму инвестиций в человеческий капитал.

Параллельно с новыми технологиями, ключевыми трендами выступают также и необходимость повышения организационной эффективности посредством выстраивания корпоративной культуры, при которой социальное благополучие коллектива будет являться не тактикой, а стратегией, напрямую влияющей на хозяйственные результаты промышленного предприятия.

В совокупности, данные тренды формируют новую парадигму управления, в которой человеческий капитал рассматривается как комплексная система, требующая инвестиций не только в профессиональные компетенции, но и в социальную связанность, психологическое благополучие и адаптивность, что в конечном итоге и составляет основу устойчивости промышленного комплекса в условиях внешней нестабильности. Внедряя усовершенствованную систему управления, возможно достигнуть повышения организационной устойчивости, стимулирования инновационной активности, ускорения цифровой трансформации, а также усиления конкурентных преимуществ, что в свою очередь предоставит новые возможности для обеспечения устойчивого развития.

Список литературы

1. Жаринов И.О. Экономическая стратегия управляемой трансформации оборонно-промышленного комплекса на основе динамики суверенного стека сквозных цифровых технологий // Вооружение и экономика. – 2023. – № 4(66). – С. 69-82.
2. Кузнецов В.П. Цифровые ресурсы и их применение в организациях / В.П. Кузнецов П.М. Казарин, Е.В. Романовская // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 10 (171). – С. 1027-1031. – DOI 10.34925/EIP.2024.171.10.186.
3. Мичурина О.Ю. Управление человеческим капиталом промышленного предприятия / О.Ю. Мичурина, Н.А. Дубинина // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. – 2023. – № 3. – С. 16-27. – DOI 10.24143/2073-5537-2023-3-16-27.
4. Пермовский А.А. Формирование миссии и стратегического видения в концепции устойчивого экономического развития промышленного предприятия / А.А. Пермовский, В.А. Полянская // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2025. – № 3(71). – С. 154-165. – DOI 10.26456/22191453/2025.3.154-165.
5. Сокур А.В. Современные тренды и технологии управления человеческими ресурсами / А.В. Сокур, Т.С. Колмыкова, В.А. Мищенко // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология.

Менеджмент. – 2023. – Т. 13, № 3. – С. 191-202. – DOI 10.21869/2223-1552-2023-13-3-191-202.

Об авторе:

Виноградов Никита Вадимович – аспирант 1 курса, направление подготовки "Региональная и отраслевая экономика", кафедра «Экономика предприятия», Факультет управления и социально-технических сервисов, Институт экономики и управления ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина» (Мининский университет), e-mail: *niritin2000@yandex.ru*

Научный руководитель:

ГАРИНА Екатерина Петровна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Экономика предприятия», ФГБОУ ВО « Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина» (Мининский университет), e-mail: *keo.vgipu@mail.ru;* (603005, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, ул. Ульянова, д. 1), https://orcid.org/0000-0002-6992-8099, Spin-код 295276

Human capital management as a factor of sustainable development of the industrial complex in conditions of geoeconomics instability

Vinogradov Nikita Vadimovich

student – postgraduate student in the field of training 5.2.3 Regional and sectoral economics, Department of Enterprise Economics and Management, Institute of Economics and Management, Nizhny Novgorod State Pedagogical University them. K. Minin" (Mininsky University), *niritin2000@yandex.ru*

Supervisor: Garina Ekaterina Petrovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Enterprise Economics, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin" (Mininsky University), *keo.vgipu@mail.ru*; (603005, Nizhny Novgorod, Nizhny Novgorod, Ulyanova St., 1), https://orcid.org/0000-0002-6992-8099, Spin-code 295276

Abstract. The current state of geoeconomics instability and the challenges faced by the industrial complex identify the important connection of human capital as a strategic resource, as a strategic resource that ensures the sustainable development of domestic enterprises. A stable balance of the functioning of enterprises during the period of unfavorable economic results is indirectly related to the efficiency of the use of human resources. In this article, the author emphasizes the need for a new understanding, human capital, which carries not only individual knowledge and competencies, but also a prosocial component that can ensure the maintenance of

social stability in the face of dynamic changes and destructionization of traditional institutions. In the context of this study, key trends encompassing the transformation of economic activity are considered, forming a new management paradigm.
Keywords: *human capital; sustainable development; industrial complex; digitalization, economics.*

About the author:

VINOGRADOV Nikita Vadimovich – student – postgraduate student in the field of training «Regional and sectoral economics», Department of Enterprise Economics and Management, Institute of Economics and Management, Nizhny Novgorod State Pedagogical University them. K. Minin" (Mininsky University), e-mail: *niritin2000@yandex.ru*

About the research supervisor:

GARINA Ekaterina Petrovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Enterprise Economics, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin" (Mininsky University), e-mail: *keo.vgipu@mail.ru.*

Дата поступления рукописи в редакцию 05.12.2025.

Дата принятия в печать 10.05.2026